



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองการเจ้าหน้าที่..... ส่วนวินัย..... โทร. ๓๑๖๙

ที่ มท ๐๖๐๓/ว ๒๐๑๔..... วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง เผยแพร่ความรู้แนวทางการลงโทษทางวินัยกรณี “ผู้หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ”

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการกอง
เลขาธิการกรม และหัวหน้าหน่วยงาน

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้แนวทางการลงโทษทางวินัยกรณี “ผู้หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ” เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเกิดความรู้ความเข้าใจและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งการประพุดติและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยสามารถดูรายละเอียดได้จาก <http://www.disaster.go.th> (หน่วยงานภายใน/กองการเจ้าหน้าที่ : หนังสือเวียน/คำสั่ง/ประกาศ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ

(นายจตุรงค์ สุขพัฒน์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



บก.ก้วสุกศวรสบที่ ๓

“เป็นหน่วยงานกลางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง”





ที่ มท ๐๖๐๓/ว ๔๑๙๔

ถึง สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้แนวทางการลงโทษทางวินัยกรณี “ผู้หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ” เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเกิดความรู้ความเข้าใจและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งการประพุดติและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ จึงขอให้สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ โดยสามารถดูรายละเอียดได้จาก <http://www.disaster.go.th> (หน่วยงานภายใน/กองการเจ้าหน้าที่ : หนังสือเวียน/คำสั่ง/ประกาศ)



กองการเจ้าหน้าที่

ส่วนวินัย

โทร. ๐ ๒๖๓๗ ๓๑๖๙

โทรสาร ๐ ๒๖๔๓ ๒๒๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ person6@disaster.go.th



บก.ก้าวสู่ศวรรษที่ ๓
“เป็นหน่วยงานกลางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ทั้งภัยธรรมชาติและภัยพิบัติทางสังคม”



►► ผู้หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ◀◀

เรื่องมีอยู่ว่า นางสาว ก. อดีตข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน มีหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการ ของส่วนราชการแห่งหนึ่ง ได้อุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากนางสาว ก. เป็นผู้หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ซึ่งนางสาว ก. มีพฤติกรรมชอบดื่มเบียร์ในขณะปฏิบัติงานในพื้นที่จนครองสติไม่ได้ ใช้ถ้อยคำไม่สุภาพระหว่างการประชุมเชิงวิชาการ ไม่มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ เมื่อผู้บังคับบัญชาสอนแนะนำงานก็จะโต้แย้งและไม่ทำตาม โดยอ้างว่าทำไม่เป็น หรือไม่เคยมีใครสอนให้ทำมาก่อน ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ โดยจะมาปฏิบัติงานในหน้าที่สายเป็นประจำ นัดประชุมกับผู้นำประชาชนแล้วไม่ไปตามนัด ไม่สุภาพเรียบร้อย และไม่รักษาความสามัคคีระหว่างเพื่อนข้าราชการด้วยกันและผู้บังคับบัญชา รวมทั้งไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่สามารถทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน และผู้นำท้องถิ่นได้ ชอบร้องเรียนกล่าวหาผู้อื่นด้วยความเท็จ

ต่อมา ผู้บังคับบัญชาของนางสาว ก. จึงมีคำสั่งให้นางสาว ก. ย้ายไปปฏิบัติงานตามโครงการ อีกจังหวัดหนึ่ง แต่นางสาว ก. ไม่สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้ ผู้บังคับบัญชาได้สอนงานก็ไม่เชื่อฟัง และไม่ปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ดีขึ้น การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ และยังมาทำงานสายเป็นประจำอีก มีความหวาดระแวงผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน โดยเข้าใจฝ่ายเดียวว่าถูกผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน กลั่นแกล้ง ชอบพูดจาวกวนไปมาไม่มีสาระและไม่มีเหตุผล แต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อย ในระหว่างการฝึกอบรม ก็ดื่มสุรามึนเมาครองสติไม่ได้ จนผู้เข้ารับการอบรมต้องพาไปนอนพักที่หอหญิง และยังชอบรื้อค้นเอกสารบนโต๊ะทำงานของเพื่อนร่วมงานขณะที่เพื่อนร่วมงานไม่อยู่ ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ของสำนักงาน หลังหมดเวลาราชการพิมพ์เรื่องส่วนตัว จนถึงเวลาประมาณ ๒๑.๐๐ น. เป็นประจำ และจะส่งพิมพ์งานออกมา ครั้งละประมาณ ๓๐ - ๔๐ แผ่น แต่ไม่ปรากฏว่าเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ราชการ ทำให้เสียหายแก่ราชการ

จะเห็นว่า พฤติการณ์และการกระทำของนางสาว ก. เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคี ไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างเพื่อนข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ฐานไม่รักษาชื่อเสียงและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ตามมาตรา ๘๒ (๗) มาตรา ๘๒ (๑๐) ประกอบมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเป็นผู้หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ และประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ถ้าจะให้รับราชการต่อไปจะเป็นเสียหายแก่ราชการสมควรให้นางสาว ก. ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ตามมาตรา ๑๑๐ (๖) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่ง ก.พ.ค. พิจารณาแล้ว มีคำวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์

ดังนั้น งานราชการ คือ งานของแผ่นดิน ข้าราชการจึงต้องอุทิศตนในการทำงาน และประพฤติปฏิบัติตนให้สมกับการเป็นข้าราชการที่ดี
