

ทุบตีภรรยา...ผิดวินัย

เรื่องมีอยู่ว่าผู้อุทธรณ์ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือนต่อคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) กรณีได้อยู่กินฉันสามีภรรยากับหญิงรายหนึ่งโดยไม่ได้จดทะเบียนสมรส มีเหตุทะเลาะเบาะแว้งกันเรื่อยมา ใช้กำลังทุบตี และได้ขับไล่ภรรยาออกจากบ้านทุกครั้ง ที่ทะเลาะกัน ทำให้หญิงรายนี้ได้รับความเสียหายอับอายขายหน้า โดยอุทธรณ์ขอให้ลดโทษเหลือเพียงภาคทัณฑ์

ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้อุทธรณ์ได้อยู่กินฉันสามีภรรยากับหญิงรายหนึ่ง โดยไม่ได้จดทะเบียนสมรส และได้พักอาศัยอยู่ที่บ้านของผู้อุทธรณ์ ระหว่างอยู่กินกันมีเหตุทะเลาะเบาะแว้งเรื่อยมา มีการใช้กำลังทุบตีกันบ่อย ๆ ทั้งสองฝ่าย ซึ่งผู้อุทธรณ์อ้างว่าเป็นการป้องกันตัว และได้ขับไล่ภรรยาออกจากบ้านทุกครั้ง ที่ทะเลาะกัน ทำให้หญิงผู้นั้นได้รับความอับอาย จึงได้ไปร้องเรียนต่อผู้ว่าราชการจังหวัดว่าถูกผู้อุทธรณ์หลอกลวงว่าเลิกกับภรรยาแล้ว และให้ผู้ร้องเรียนขนย้ายสิ่งของเข้าไปอยู่ในบ้านของผู้อุทธรณ์ โดยผู้ร้องเรียนได้อยู่กินกับผู้อุทธรณ์ฉันสามีภรรยา ซึ่งผู้อุทธรณ์ตกลงจะรับผิดชอบเลี้ยงดูผู้ร้องเรียนอย่างภรรยา แต่หลังจากที่ไปอยู่ด้วยกันแล้วกลับถูกทำร้ายร่างกายเป็นประจำ

ก.พ.ค. พิจารณาแล้วเห็นว่า แม้ผู้อุทธรณ์จะกระทำการดังกล่าวในฐานะส่วนตัว ไม่ได้กระทำในตำแหน่งหน้าที่ราชการ แต่ผู้อุทธรณ์เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งหัวหน้าในสำนักงานแห่งหนึ่ง การกระทำของผู้อุทธรณ์ได้นำมาซึ่งความเสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนทั้งสิ้น จึงไม่อาจถือได้ว่าเป็นการกระทำผิดวินัยเพียงเล็กน้อยในอันที่จะลงโทษภาคทัณฑ์ได้ การที่ผู้ว่าราชการจังหวัดคู่กรณีในอุทธรณ์เห็นว่า การกระทำของผู้อุทธรณ์เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) ประกอบมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และสั่งลงโทษตัดเงินเดือนผู้อุทธรณ์ ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน ซึ่งเป็นอัตราโทษขั้นต่ำสุดของสถานโทษตัดเงินเดือน จึงเป็นการสั่งลงโทษที่อยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และการพิจารณาตัดสินใจภายในขอบเขตที่กฎหมายกำหนด เป็นการใช้ดุลพินิจที่ชอบด้วยกฎหมายและเหมาะสมแก่กรณีความผิดแล้ว อุทธรณ์ฟังไม่ขึ้น จึงมีคำวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์

ดังนั้น ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม
