



ประกาศ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ
อาวุโส ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัย จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้ขอรับการประเมินต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ. ดังนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรง
ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

๑.๓ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัยเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
(จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอนาทวี และ
อำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว
มานับระยะเวลาที่วิคุณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้จัดทำแบบรับรองการนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามเอกสาร ๑

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน

ให้คณะกรรมการประเมินที่ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแต่งตั้งเพื่อเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดำเนินการประเมินบุคคลตาม
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกำหนด ดังนี้

๒.๑ ข้อมูลบุคคล (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการ
ปฏิบัติราชการ โดยให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ตามเอกสาร ๒

๒.๒ ความรู้...

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาจาก

๒.๒.๑ ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (๑๐ คะแนน) โดยให้ผู้ขอรับการประเมิน
จัดทำแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามเอกสาร ๓ และให้ผู้บังคับบัญชาประเมิน โดยมีองค์ประกอบ
และเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะของบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

(๑) องค์ประกอบ ในการพิจารณา

- ความรับผิดชอบ ๑๕ คะแนน
- ความประพฤติ ๑๕ คะแนน
- การทำงานร่วมกับผู้อื่น ๑๕ คะแนน
- การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ๑๕ คะแนน
- การพัฒนาตนเอง ๑๐ คะแนน
- ความเสียสละ ๑๐ คะแนน
- ความสามารถในการสื่อความหมาย ๑๐ คะแนน
- ความคิดริเริ่ม ๑๐ คะแนน

(๒) เกณฑ์การประเมินคุณลักษณะของบุคคล กำหนดเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

- ระดับดีมาก ได้คะแนนร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐ ของคะแนนเต็ม
- ระดับดี ได้คะแนนร้อยละ ๗๑ - ๙๐ ของคะแนนเต็ม
- ระดับพอใช้ ได้คะแนนร้อยละ ๖๐ - ๗๐ ของคะแนนเต็ม
- ต้องปรับปรุง ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม

ผู้ประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน
และผู้บังคับบัญชาขั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ให้ความเห็น ดังนี้

สังกัด	ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น	ผู้บังคับบัญชาขั้นเหนือขึ้นไป
ส่วนกลาง/ศูนย์	หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผู้อำนวยการส่วน	หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้อำนวยการสำนัก/ ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์
ส่วนภูมิภาค	หัวหน้าฝ่าย/ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัด/รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัด

หมายเหตุ : กรณีข้าราชการที่ช่วยราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่ไปช่วยราชการซึ่งดำรงตำแหน่ง
เทียบเท่าหรือไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่กำหนดข้างต้นเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่าน

การประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒.๒.๒ การคัดเลือกโดยการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ๗๐ คะแนน ดังนี้

(๑) ประเมินความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่
ขอรับการประเมิน พิจารณาจากการสอบข้อเขียน (๕๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑.๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป

ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์สาธารณสุขของโลกและประเทศไทย ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร ความรู้เกี่ยวกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงานด้านการบริหารจัดการ
สาธารณสุข กระทรวงมหาดไทยและของประเทศไทย ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๑.๒) ความรู้...

(๑.๒) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

(๒) การประเมินสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน พิจารณาจากการสัมภาษณ์บุคคล (๒๐ คะแนน) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๒.๑) ภาวะผู้นำ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์

(๒.๒) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน

(๒.๓) ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบ กฎหมาย

ข้อบังคับและธรรมเนียมปฏิบัติราชการ

(๒.๔) การแสวงหาความรู้และนวัตกรรมมาประยุกต์ให้เกิดประโยชน์

ในการทำงาน

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องเป็นผู้เข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดตามข้อ ๒ และจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยคณะกรรมการประเมินจะประมวลผลเพื่อจัดเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนการประเมินรวมสูงสุดไปจนถึงผู้ที่มีคะแนนรวมต่ำสุด หากคะแนนเท่ากันให้พิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๑. หากคะแนนรวมเท่ากันจะจัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการประเมินมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒. หากมีคะแนนการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ ขอรับการประเมินเท่ากันจะจัดลำดับผู้ที่อาวุโสกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓. หากพิจารณาตามข้อ ๑. และ ๒. แล้ว คะแนนยังเท่ากันจะพิจารณาตามความเหมาะสม ในการดำรงตำแหน่ง

๓. ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (โดยประธานกรรมการประเมิน) จะประกาศรับสมัครผู้มี คุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย เมื่อมีตำแหน่งว่างเป็นคราว ๆ ไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขที่ อ.ก.พ. กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยกำหนด ตามวิธีการและขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ ให้ผู้มีคุณสมบัติยื่นใบสมัครได้ที่ฝ่ายบริหารทั่วไป/ฝ่ายสารบรรณ/ฝ่ายยุทธศาสตร์ และการจัดการ ของแต่ละสังกัดและรวบรวมส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ภายในเวลาที่กำหนด (กรณีข้าราชการช่วยราชการ/ปฏิบัติราชการส่วนราชการอื่น ให้สังกัดที่ช่วยราชการ เป็นผู้รวบรวมส่ง)

๓.๒ ให้สมัครได้คนละ ๑ ตำแหน่งเท่านั้น (กรณีมีตำแหน่งว่างมากกว่า ๑ ตำแหน่ง)

๓.๓ เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร ประกอบด้วย

๓.๓.๑ ใบสมัคร

๓.๓.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

๓.๓.๓ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ซึ่งผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นเรียบร้อยแล้ว

และจัดส่งเป็นเอกสารลับให้กองการเจ้าหน้าที่

๓.๓.๔ แบบรับรองการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดน

ภาคใต้เป็นทวีคูณ (ถ้ามี)

๓.๓.๕ สำเนา ก.พ. ๗

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอรับการประเมินจัดชุดเอกสาร ข้อ ๓.๓.๑ - ๓.๓.๒ และ ๓.๓.๔ - ๓.๓.๕ เป็นชุดเดียวกัน (เย็บมุมกระดาษ) จำนวน ๑ ชุด สำหรับแบบประเมินตามข้อ ๓.๓.๓ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินในทางลับแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาใส่ซองปิดผนึกส่งมาพร้อมกับเอกสารที่จัดชุดข้างต้น

๓.๔ กองการเจ้าหน้าที่ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวบรวมเอกสารประกอบการประเมินบุคคลของผู้ขอรับการประเมินที่ส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ ส่งให้คณะกรรมการประเมิน เพื่อพิจารณาประเมินตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินตามข้อ ๒.๑ - ๒.๒

ทั้งนี้ ผู้ขอรับการประเมินที่ผ่านการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓ แล้ว จะมีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบข้อเขียน และสัมภาษณ์)

๓.๕ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบข้อเขียน และสัมภาษณ์) วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมิน ทางเว็บไซต์ www.disaster.go.th (หน่วยงานภายใน : กองการเจ้าหน้าที่)

๓.๖ ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งฯ

๓.๗ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งฯ

ผู้ขอรับการประเมินที่ผ่านการประเมินตามข้อ ๒ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จะมีประกาศให้เป็นผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ทั้งนี้ หากกองการเจ้าหน้าที่ได้ตรวจสอบพบว่า ผู้ขอรับการประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคล หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการประเมินบุคคลเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ของผู้ขอรับการประเมินแล้วแต่กรณีทราบ และดำเนินการระงับหรือยกเลิกการประเมิน พร้อมทั้งพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีไป

๔. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจะมีคำสั่งแต่งตั้ง (เลื่อน) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เมื่ออธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินเสนอ

ทั้งนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ประธาน อ.ก.พ. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย