

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓ ปก. อาคาร ๓ ชั้น ๓

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ ZOOM

คณะกรรมการผู้มาประชุม

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายสุจิต นิมิตกุล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเจียรชัย ชูกิตติวิบูลย์ | กรรมการ |
| รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | |
| ๓. นายสหรัฐ วงศ์สกุลวิวัฒน์ | กรรมการ |
| รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | |
| ๔. นายจตุรงค์ สุขพัฒน์ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | |
| ๕. นายปิยะ วงศ์ลือชา | กรรมการ |
| ๖. นายสมาน ปางวัชรกร | กรรมการ |
| ๗. นางสาวชัชดาพร บุญพระณัช | กรรมการและเลขานุการ |
| รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. นางสาวณฐธนา คงรัตนชาติ | ผู้ตรวจราชการกรม |
| ๒. นางสาวฉัตรารณณ์ แก้วยนต์ | เลขานุการกรม |
| ๓. นายอาววงศ์ สาริพัฒน์ | หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
จังหวัดพัทลุงรักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบัน
พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |
| ๔. นางสาวชาลิณี รุ่งแร่ | ผู้เชี่ยวชาญด้านสาธารณภัย
(ด้านการพัฒนาองค์กรและสมรรถนะบุคลากร) |
| ๕. นางมณีนรัตน์ อดุลยประภากร | รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม |
| ๖. นางสาวสุวารี มิ่งเมือง | กลุ่มงานจริยธรรม
นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ |
| ๗. นางสาวพัชณัฐดา เรืองนิรันดร์สถิต | กลุ่มงานจริยธรรม
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ |
| ๘. นางสาวรัตนภรณ์ อุปมัย | กลุ่มงานจริยธรรม
พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |
| ๙. เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | กลุ่มงานจริยธรรม |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการกรม | |
| ๑๑. เจ้าหน้าที่กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ | |

เริ่มประชุม...

เริ่มประชุม

เวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เห็นชอบหลักเกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่หน่วยงานเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี ปก.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการปรับแก้ตามความเห็นที่ประชุมและแจ้งเวียนให้คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ และใช้เป็นหลักเกณฑ์การคัดเลือก “คนดี ศรี ปก.”

การประชุมในวันนี้ เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาบุคลากรที่หน่วยงานเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี ปก.”

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และแจ้งเวียนคณะกรรมการ เพื่อรับรองรายงานการประชุม ซึ่งนายสหรัฐ วงศ์สกุลวิวัฒน์ รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ขอปรับแก้รายงานการประชุม ระเบียบวาระที่ ๔ ความเห็นของที่ประชุม ข้อที่ ๑. แก้ไขเป็น “ควรปรับแก้ข้อความหลักเกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่หน่วยงานเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี ปก.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในหัวข้อวิธีการดำเนินการ ข้อ ๓.๓ (๒) เป็น “ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ผ่านการกลั่นกรองจากคณะทำงานกลั่นกรองคัดเลือก “คนดี ศรี ปก.” เพื่อเป็นผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็น “คนดี ศรี ปก.” จำนวน ๓ คน ยกเว้นมีผู้มีคุณสมบัติที่เหมาะสมมากกว่า ๓ คน จะทำการพิจารณาตามความเหมาะสมเพิ่มเติมอีกก็ได้ แต่รวมแล้วไม่เกิน ๕ คน” เพื่อเป็นการกำหนดจำนวนสูงสุดของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็น “คนดี ศรี ปก.”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

- การดำเนินการตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

(๒) การกำหนดแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

(๓) การยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ได้แก่ โครงการ “คนดี ศรี ปก.” และการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น

(๔) การส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ โครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ และโครงการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริตามรอยเบื้องยุคลบาทและหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(๕) การป้องกัน...

(๕) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) และช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตผ่านเว็บไซต์กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๖) การจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๗) การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ได้แก่ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แนวทางการปฏิบัติตนและการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีการประเมินผลตามแนวทางปฏิบัติตน และรายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อกำหนดจริยธรรม

(๘) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ได้แก่ การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แนวทางการขับเคลื่อนการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โครงการประเมินองค์กรคุณธรรม การประกาศนโยบาย No gift Policy การแปลงนโยบาย No gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ และการเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยระเบียบกฎหมาย แนวทางการลงโทษทางวินัย

(๙) รมรณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์สร้างเครือข่าย ได้แก่ โครงการประกวดศูนย์ อปพร. ดีเด่น และ อปพร. ดีเด่น โครงการประกวดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “สุดดีป้องกันภัย” การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ แก่ อปพร. การร่วมกิจกรรมจิตอาสา และการสื่อสารประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผ่านเว็บไซต์กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๑๐) รับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบ ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๑๑) จัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ได้แก่ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณาบุคลากรที่หน่วยงานเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี ปก.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานในส่วนกลาง ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต และสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด พิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ เข้ารับการคัดเลือก “คนดี ศรี ปก.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้เสนอรายชื่อ รวมทั้งสิ้น ๑๙ ราย ประกอบด้วย ข้าราชการ ๑๓ ราย พนักงานราชการ ๔ ราย และลูกจ้างประจำ ๒ ราย ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบรายละเอียดพบว่า ไม่เข้าหลักเกณฑ์ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย ข้าราชการ ๒ ราย และพนักงานราชการ ๑ ราย จึงมีผู้ที่เข้ารับการพิจารณา จำนวน ๑๖ ราย ประกอบด้วย ข้าราชการ ๑๑ ราย พนักงานราชการ ๓ ราย และลูกจ้างประจำ ๒ ราย และได้มีการประมวลคะแนนในภาพรวมตามแบบประเมิน และจัดลำดับคะแนน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยและคัดเลือกให้เหลือกึ่งหนึ่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อดำเนินการสัมภาษณ์

(๒) คณะทำงาน...

(๒) คณะทำงานกลั่นกรองคัดเลือก “คนดี ศรี ปก.” จัดการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาบุคลากรที่หน่วยงานเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี ปก.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวิธีการสัมภาษณ์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Meeting) จำนวน ๘ ราย โดยมีประเด็นการสัมภาษณ์ ประกอบด้วย ๑) ยึดมั่นในการประพฤติปฏิบัติตน อุดมการณ์ ศักดิ์ศรี ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ๒) การครองตน ครองคน ครองงาน ๓) การเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ๔) การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และ ๕) ความภาคภูมิใจมากที่สุด ในการรับราชการที่แสดงให้เห็นถึงการนำคุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ที่ประชุมมีมติ คัดเลือก “คนดี ศรี ปก.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้คะแนนการสัมภาษณ์ทางลับ และนำมาจัดเรียงคะแนน ตามลำดับจากมากไปหาน้อย และนำมารวมกับคะแนนการประเมินเพื่อเป็นภาพรวมทั้งหมด

(๓) คณะทำงานกลั่นกรองคัดเลือก “คนดี ศรี ปก.” จัดการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาผลคะแนนภาพรวมของบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก “คนดี ศรี ปก.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จากผลคะแนนการประเมินในภาพรวมทั้งหมด เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	สังกัดหน่วยงาน	ผลคะแนนในภาพรวม
๑	นายกิตติพงศ์ วังคะฮาด	พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สส.	๙๕.๗๒
๒	นางสาวดวงพร เฉินบำรุง	ผอ.ส่วนคดีและนิติกรรมสัญญา๑	กม.	๙๕.๑๔
๓	นายสุรินทร์ วีระสุข	นายช่างเครื่องกลอาวุโส	ศูนย์ ปก. เขต ๑๒ สงขลา	๙๕.๐๘
๔	นายเวียง โกมลตรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ระดับ ช๒	ศูนย์ ปก. เขต ๑๒ สงขลา	๙๔.๐๖
๕	นายอำนาจ พรหมเรือง	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ	ศูนย์ ปก. เขต ๑๘ ภูเก็ต	๙๓.๔๕
๖	นางสาวเกณิกา เกตุสุพรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	สนง.ป.ก.จ.จันทบุรี	๙๓.๐๔
๗	นางสาววิดา ไสภณ	ผอ.ส่วนนโยบายภัยจากมนุษย์และความมั่นคง	นส.	๙๑.๕๖
๘	นายอภิชัย จำปานิล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน พน.สนง.ป.ก.จังหวัดบึงกาฬ	สนง.ป.ก.จ.บึงกาฬ	๙๐.๖๗

ผลการพิจารณา ที่ประชุมมีมติให้คัดเลือกผู้ผ่านการสัมภาษณ์ และนำมารวมกับคะแนนการประเมินเพื่อเป็นภาพรวมทั้งหมด และจัดเรียงคะแนนจากลำดับมากไปน้อย ซึ่งได้รับคะแนนในภาพรวมสูงสุด จำนวน ๓ ราย เพื่อพิจารณาให้เป็น “คนดี ศรี ปก.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้รับรางวัลเข็มทองคำเชิดชูเกียรติพร้อมเกียรติบัตร ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ จำนวน ๒ คน ได้แก่

- ๑) นายสุรินทร์ วีระสุข ตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส
สังกัด ศูนย์ ปก. เขต ๑๒ สงขลา
- ๒) นางสาวดวงพร เฉินบำรุง ผู้อำนวยการส่วนคดีและนิติกรรมสัญญา๑
สังกัด กองกฎหมาย

กลุ่มที่ ๒...

กลุ่มที่ ๒ พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ได้แก่

- ๑) นายกิตติพงศ์ วังคะฮาด ตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
สังกัด กองส่งเสริมการป้องกันสาธารณภัย

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากหลักเกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่หน่วยงานเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี ปก.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑. จำนวนผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น “คนดี ศรี ปก.” ระบุว่า สามารถคัดเลือกผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น “คนดี ศรี ปก.” รวมทั้งสิ้นไม่เกิน ๓ คน ยกเว้น มีผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมมากกว่า ๓ คน จะทำการพิจารณาตามความเหมาะสมเพิ่มเติมอีกก็ได้ แต่รวมแล้วไม่เกิน ๕ คน คณะทำงานกลั่นกรองคัดเลือก “คนดี ศรี ปก.” จึงมีความเห็นว่าควรพิจารณาผู้ได้รับรางวัลเพิ่มเติม คือ ลำดับที่ ๔ นายเวียง โกมลตรี ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดกลาง ระดับ ข๒ สังกัดศูนย์ ปก. เขต ๑๒ สงขลา เพิ่มเติม ซึ่งเมื่อพิจารณาจากผลงาน เห็นว่า เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความทุ่มเท เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่คำนึงถึงตนเอง โดยพิจารณาได้จาก การเข้าปฏิบัติงานดับไฟป่าที่กินบริเวณกว้างที่มีความเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต อีกทั้งยังเกิดอยู่ในพื้นที่ความมั่นคงที่เสี่ยงต่อการชุมนุมโจรผู้ก่อการร้าย

ความเห็นของที่ประชุม ๑. ตามที่คณะทำงานกลั่นกรองคัดเลือก “คนดี ศรี ปก.” เสนอให้พิจารณาผู้ได้รับรางวัลเพิ่มเติมในลำดับที่ ๔ นายเวียง โกมลตรี ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดกลาง ข.๒ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต ๑๒ สงขลา เมื่อพิจารณาจากหลักเกณฑ์การคัดเลือก จำนวนผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น “คนดี ศรี ปก.” เป็นการกำหนดจากสัดส่วนจำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่มีอยู่จริง ณ ปีที่มีการคัดเลือก โดยสามารถคัดเลือกรวมทั้งสิ้นไม่เกิน ๓ คน ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน และกรณียกเว้นผู้มีคุณสมบัติที่เหมาะสมมากกว่า ๓ คน จะทำการพิจารณาตามความเหมาะสมเพิ่มเติมอีกก็ได้ แต่รวมแล้วไม่เกิน ๕ คน ในหลักเกณฑ์มิได้กำหนดนิยามหรือขอบเขตคำว่า “การพิจารณาตามความเหมาะสม” เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา จึงเห็นว่า การจะเพิ่มผู้ได้รับรางวัลควรเป็นในกรณีที่ผลคะแนนเท่ากัน

๒. ควรมีการปรับหลักเกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่หน่วยงานเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี ปก.” ในประเด็น ๑) กำหนดคำนิยามและขอบเขตคำว่า “การพิจารณาตามความเหมาะสม ๒) การปรับคะแนนและสัดส่วนการให้คะแนนของหลักเกณฑ์การพิจารณาเพื่อสอดคล้อง เหมาะสม และเป็นธรรมต่อบุคลากรที่หน่วยงานเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ซึ่งมีความหลากหลายด้านตำแหน่ง สังกัด และลักษณะการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับคะแนนภาพรวมของผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป จึงจะได้รับรางวัล เพื่อเป็นการยกระดับการคัดเลือก “คนดี ศรี ปก.” ให้มีความเข้มข้น ผู้รับเกิดความภาคภูมิใจในรางวัลอันทรงคุณค่า

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบรายชื่อและผลคะแนนผู้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี ปก.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาให้เป็น “คนดี ศรี ปก.” และได้รับรางวัลเข็มทองคำเชิดชูเกียรติพร้อมเกียรติบัตร จำนวน ๓ ราย ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ได้แก่ ๑) นายสุรินทร์ วีระสุข ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลอาวุโส สังกัดศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต ๑๒ สงขลา ๒) นางสาวดวงพร เฉินบำรุง ผู้อำนวยการส่วนคดีและนิติกรรมสัญญา ๑ สังกัดกองกฎหมาย และ ๓) นายกิตติพงศ์ วังคะฮาด ตำแหน่ง พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดกองส่งเสริมการป้องกันสาธารณภัย และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการเสนออธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อลงนามในประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดี ศรี ปก.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการนำความเห็นของคณะกรรมการไปประกอบการดำเนินโครงการ “คนดี ศรี ปก.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๑ การดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประธานกรรมการแจ้งที่ประชุมว่า ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกาศข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมวด ๓ กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๗ มีการกำหนดหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม ในการดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ๑๓ ข้อ ดังนี้

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ส่งเสริม ของส่วนราชการ

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม

(๔) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

(๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

(๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๗) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

(๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรมในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

(๙) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๐) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๑) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(๑๒) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

จึงควรมีการตรวจสอบว่าได้มีการดำเนินการตามหน้าที่ดังกล่าวข้างต้นสอดคล้องครบถ้วนหรือไม่

มติที่ประชุม มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตรวจสอบและจัดทำข้อมูลเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการทราบต่อไป

๕.๒ การดำเนินงาน..

๕.๒ การดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ประธานกรรมการแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือติดตามความก้าวหน้า
ในการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานภาครัฐ จึงขอให้ฝ่ายเลขานุการ
ตรวจสอบและรายงานผลให้คณะกรรมการทราบต่อไป

มติที่ประชุม มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบและรายงานผลให้คณะกรรมการทราบต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ลงชื่อ 
(นางสาวพิชญ์สิตา เจริญรัตน์สถิต)
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ 
(นางมณีรัตน์ อุดุลยประภากร)
รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม