



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ช. นโยบายรัฐบาล และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยสนองตอบนโยบายรัฐบาลในด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ อีกทั้งยังเป็นการดำเนินการเพื่อให้เกิดเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่างๆ ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.)

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารส่วนราชการ และบุคลากรในสังกัดกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำหรับเป็นแนวทางการบริหาร การจัดการ การกำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ศปท.ปภ.)

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
๑. วิสัยทัศน์, กรรณป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย.....	๑
๒. พันธกิจ กรรณป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑
๓. ค้ำชวัญ กรรณป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑
๔. คำนินยมองค์กร กรรณป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑
๕. ยุทธศาสตร์ กรรณป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒
๖. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรรณป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ศปท. ปก.)	๒
๗. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรรณป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕
๘. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรรณป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย.....	๙



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. วิสัยทัศน์ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

“เป็นหน่วยงานกลางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง”

๒. พันธกิจ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณภัย โดยการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน
๒. สร้างและสนับสนุนข้อมูลด้านสาธารณภัย เพื่อการบริหารจัดการสาธารณภัยอย่างเป็นระบบ
๓. วางระบบสนับสนุนทรัพยากรด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้ เครื่องจักรสาธารณภัย เพื่อการจัดการสาธารณภัยที่มีประสิทธิภาพสูง
๔. สร้างการมีส่วนร่วมและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายทุกภาคส่วนทุกระดับ

๓. คำขวัญ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

“ป้องกันภัยเชิงรุก บรรเทาทุกข์เมื่อเกิดภัย”

๔. ค่านิยมองค์กร กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

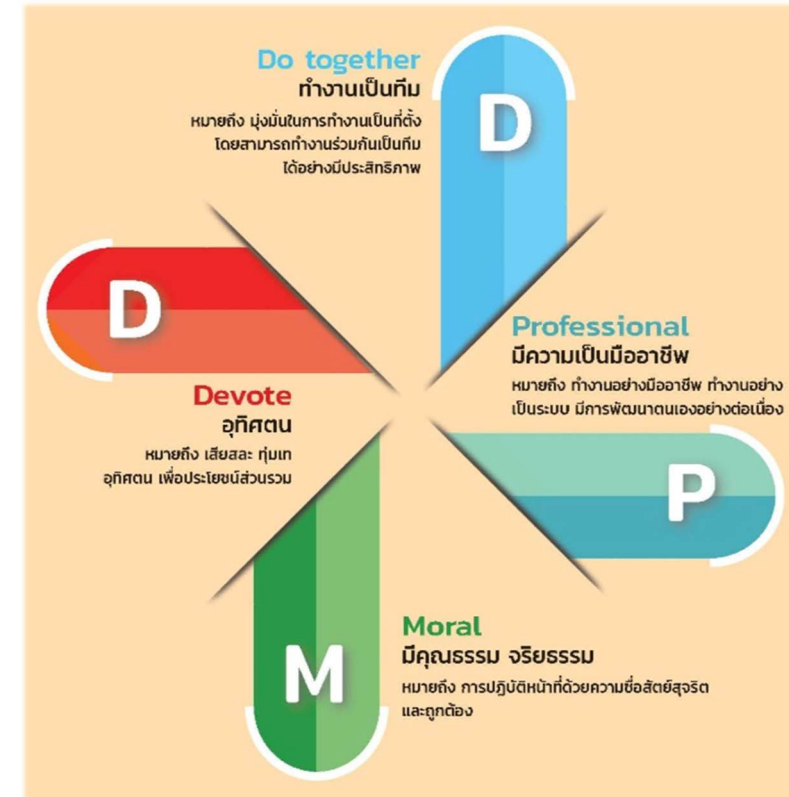
ประกอบด้วยตัวอักษร ๔ ตัว ได้แก่ “DDPM” มีรายละเอียด ดังนี้

D = Do together ทำงานเป็นทีม,
หมายถึง มุ่งมั่นในการทำงานเป็นที่ตั้ง โดยสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้
อย่างมีประสิทธิภาพ

D = Devote อุทิศตน,
หมายถึง เสียสละ ท่วมเท อุทิศตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

P = Professional มีความเป็นมืออาชีพ
หมายถึง ทำงานอย่างมืออาชีพ ทำงานอย่างเป็นระบบ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

M = Moral มีคุณธรรม จริยธรรม
หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้อง



๕. ยุทธศาสตร์ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณภัยที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้นพัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้หน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๖. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ศปท.ปภ.)

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีภารกิจหลักในการดำเนินการป้องกัน บรรเทา ฟื้นฟู สาธารณภัย และอุบัติภัย เป็นหน่วยงานกลางของรัฐในการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของประเทศ จากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสนองตอบนโยบายของรัฐบาลในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตลอดจนเพื่อให้เกิดเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จึงมีคำสั่งที่ ๑๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยมีรองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฝ่ายบริหาร ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และมีสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สำนักงาน ศปท.) โดยมีผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็นหัวหน้าสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งแบ่งงานออกเป็น ๒ ด้าน ประกอบด้วย ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม และมีคำสั่งที่ ๑๖๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ให้สำนักงานเลขานุการกรม รับผิดชอบภารกิจสารบรรณ ภายใต้ภารกิจงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยทำหน้าที่รับผิดชอบงานสารบรรณในการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแล และใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาเนื้อหาข้อร้องเรียน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีอำนาจหน้าที่และการแบ่งงาน ดังนี้

อำนาจหน้าที่

- (๑) เสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย เสนอต่อบริษัท
- (๒) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๓) รับเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกรม และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๔) คำนึงจรรยาบรรณตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- (๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด และการคุ้มครองจรรยาบรรณ เสนอต่อบริษัทและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๗) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

แบ่งงานออกเป็น ๒ ด้าน ได้แก่

(๑) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีหน้าที่

- รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแลและใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาเนื้อหาข้อร้องเรียน
- ประสานงานและเร่งรัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแลให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
- เผยแพร่ รมรงค์ และให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตฯ
- จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในภาพรวมของกรม และวางแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการลงสู่ระดับหน่วยงานในกำกับดูแล
- รายงานผลการจัดทำแผน และผลการปฏิบัติงานตามวงรอบต่อกระทรวงมหาดไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๒) ด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่

- การดำเนินการเผยแพร่ ปณิธาน ส่งเสริม และรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในกรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้อธิบดีพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามให้อธิบดีมอบหมายหรือตามที่เห็นสมควร
- ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา
- ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม
- จัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ดำเนินการและติดตามผลการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานการสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรม พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม และรายงานอธิบดี หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
- จัดกิจกรรมโครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม จัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- รายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม และรายงานอธิบดีทราบ และสืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นกรณีมีเรื่องร้องเรียนในเรื่องจริยธรรม หรือมีการฝ่าฝืนจริยธรรมของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



๗. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**๗.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	- ไม่มีแผนงาน/โครงการ -
	๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. หลักสูตรปฐมนิเทศหรือพัฒนาบุคลากรของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จัดให้มีการบรรยายและปลูกฝังค่านิยมในการมุ่งเน้นการปฏิบัติงานโดยมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม ๒. โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน ๓. โครงการคัดเลือก "คนดี ศรี ปก." ประจำปี ๔. โครงการ/กิจกรรม การเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนา ของเจ้าหน้าที่ ปก. ๕. โครงการใช้หลักธรรมนำ ปก. ในการปฏิบัติงานของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๖. กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
		๗. โครงการอบรม/สัมมนาการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม ๘. โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ๙. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ๑๐. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเยาวชนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
	๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ป.ป.ช. (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒. โครงการตรวจนิเทศงานประจำปี เพื่อติดตามและประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด และให้คำปรึกษา หากมีปัญหาในการปฏิบัติงาน

๗.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
		๓. โครงการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยให้ผู้ตรวจราชการเน้นย้ำวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการรักษาประโยชน์ของราชการ ในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม ๔. โครงการตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉินของจังหวัด โดยศูนย์ ปภ. เขต
๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	- ไม่มีแผนงาน/โครงการ -
	๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่ เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	๑. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน ๒. การรับเรื่องร้องเรียนและติดตาม การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด ๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัยทุจริตลดลง
	๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง	๑. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต โดยหน่วยตรวจสอบ (ป.ป.ช., ป.ป.ท.) ลดลง
	๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง	- ไม่มีแผนงาน/โครงการ -

๗.๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
๑. การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๑. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยาย ระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	๑. การดำเนินการทางวินัยและพิจารณาโทษทางวินัย กรณีทุจริตที่ต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบ เวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการ ดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ๒. การร้องทุกข์ กล่าวโทษทางอาญา กรณีทุจริต ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
	๒. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริต ถูกฟ้องกลับ	- ไม่มีแผนงาน/โครงการ -

๘. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต															
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต															
ที่	แผนงาน/โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
๑	หลักสูตรรปฐมนิเทศหรือพัฒนาบุคลากรของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จัดให้มีการบรรยายและปลูกฝังค่านิยมในการมุ่งเน้นการปฏิบัติงานโดยมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม	๑	ระดับความสำเร็จการดำเนินโครงการ	สพบ.	๑๒๓ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๖๐ คน	๑,๒๐๐๐	๔๕ คน	๑,๖๗๗๒๕	-	-	๒๒๘ คน	๒,๘๗๗๒๕	
๒	โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	๑	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	จธ.	-	-	-	-	-	-	-	๐.๐๐๙๔	-	๐.๐๐๙๔	
๓	โครงการคัดเลือก "คนดี ศรี ปก." ประจำปี	๑	ระดับความสำเร็จการดำเนินโครงการ “คนดี ศรี ปก.”	จธ.	-	-	-	๐.๐๐๗๐	-	๐.๐๐๘๐	-	๐.๐๑๐๐	-	๐.๐๒๕๐	
๔	โครงการใช้หลักธรรมาภิบาล ปก. ในการปฏิบัติงานของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	จำนวนกิจกรรมการพึ่งเทศน์ปฏิบัติธรรมของเจ้าหน้าที่ ปก.	จธ.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๕	กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑	ระดับความสำเร็จการดำเนินโครงการพระราชดำริตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จธ.	-	-	-	๐.๐๕๐๓	-	-	-	-	-	๐.๐๕๐๓	

๘. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ต่อ)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ														
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต														
ที่	แผนงาน/โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ														
๖	โครงการอบรม/สัมมนาการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยประมวล	-	ระดับความสำเร็จการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	จธ.	-	๐.๐๔๗๐	-	-	-	-	-	-	-	๐.๐๔๗๐
๗	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	-	จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	จธ. กจ.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม เช่น หลักสูตรธรรมาภิบาลของผู้บริหาร หรือหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น	-	จำนวนโครงการที่จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	กจ.	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-
๙	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเยาวชนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	ระดับความสำเร็จการดำเนินโครงการ	สส.	-	-	-	-	๕๐๐ คน (๑๐ รุ่น)	๐.๗๐๐๐	-	-	๕๐๐ คน (๑๐ รุ่น)	๐.๗๐๐๐

๘. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ต่อ)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ														
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต														
ที่	แผนงาน/โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)														
๑	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ป.ช. (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	ระดับความสำเร็จในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปก.	จร.	-	-	-	-	-	-	-	-	ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (๘๕%)	-
๒	โครงการตรวจนิเทศงานประจำปี เพื่อติดตามและประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด และให้คำปรึกษา หากมีปัญหาในการปฏิบัติงาน	๑	จำนวนหน่วยรับตรวจในการตรวจนิเทศประจำปี	ตส.	๘ หน่วย	๐.๒๔๐๙๕	๑๖ หน่วย	๐.๔๘๒๗๑	๑๖ หน่วย	๐.๔๕๙๓๔	-	-	๔๐ หน่วย	๑.๑๘๓๐
๓	โครงการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	จำนวนหน่วยรับการออกตรวจ	ผต.	๑๐ หน่วย	๐.๑๒๘๐	๓๐ หน่วย	๐.๑๘๕๐	๒๐ หน่วย	๐.๐๖๐๐	-	-	๖๐ หน่วย	๐.๓๗๓๐
๔	โครงการตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉินของจังหวัด		ร้อยละความสำเร็จของการออกตรวจติดตาม	ชภ.	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-

๘. แผนปฏิบัติการป้องกันและและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๖๗ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ต่อ)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ														
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง														
ที่	แผนงาน/โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง														
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง														
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง														
๑	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน	-	จำนวนช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	สล.	ไม่น้อยกว่า ๙ ช่องทาง	-	ไม่น้อยกว่า ๙ ช่องทาง	-	ไม่น้อยกว่า ๙ ช่องทาง	-	ไม่น้อยกว่า ๙ ช่องทาง	-	ไม่น้อยกว่า ๙ ช่องทาง	-
๒	การรับเรื่องร้องเรียนและติดตาม การจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	-	ร้อยละของการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตที่ ดำเนินการได้ตามระยะเวลา	สล.	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-
๓	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัยทุจริตลดลง	-	ร้อยละความสำเร็จของการ จัดการ	กจ.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕	-	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕	-	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕	-	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕	-	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕	-
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง														
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง														
๑	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้ ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยตาม ระเบียบ กค. ว่าด้วยเงินทดรอง ราชการฯ พ.ศ. ๒๕๖๒	-	จำนวนข้อร้องเรียนจาก กระบวนการด้านความเสี่ยง ลดลงหรือไม่มีเลย	กจ.	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-
๒	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง โดยหน่วยตรวจสอบ (ปปช.,ปปท.)	-	จำนวนข้อร้องเรียนจาก กระบวนการด้านความเสี่ยง ลดลงหรือไม่มีเลย	กจ.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕	-	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕	-	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕	-	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕	-	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕	-
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง														

๘. แผนปฏิบัติการป้องกันและและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ต่อ)

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต														
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ														
ที่	แผนงาน/โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด														
๑	การดำเนินการทางวินัยและพิจารณาโทษทางวินัย กรณีทุจริตที่ต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด	-	ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของทุกปี	กจ.	ร้อยละ ๒๐	-	ร้อยละ ๒๐	-	ร้อยละ ๒๐	-	ร้อยละ ๒๐	-	ร้อยละ ๒๐	-
๒	การร้องทุกข์กล่าวโทษทางอาญา กรณีทุจริตดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	-	ร้อยละ ๑๐๐	กม.	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ														



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ศปท. ปภ.)

กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๓ ชั้น ๓

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

www.disaster.go.th

<https://acocddpm.disaster.go.th/ACOCDDPM>

